

Projekt

z dnia 22 kwietnia 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXXII/...../2026
RADY GMINY KROKOWA**

z dnia 23 kwietnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Krokowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 1436 oraz z 2026 r. poz. 252), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i 4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia z dnia 25 października 2021 r. Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 702 i poz. 1260 oraz z 2026 r. poz. 246) **Rada Gminy Krokowa uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się wysokość wynagrodzenia Wójta Gminy Krokowa:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **11 100,00 zł**;
2. Dodatek funkcyjny w wysokości **3 400,00 zł**;
3. Dodatek specjalny w wysokości **30%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
4. Dodatek za staż pracy na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia, zgodnie z obowiązującymi przepisami

§ 2. Przepisy niniejszej uchwały mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Krokowa należnego od dnia 1 stycznia 2026 r.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXIII/180/2025 Rady Gminy Krokowa z dnia 30 października 2025 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Krokowa.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Krokowa.

§ 5. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. Uchwała podlega ogłoszeniu poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Krokowej oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Krokowa.

Przewodniczący Rady Gminy

Marek Krzebietke

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia wójta gminy jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 1436 oraz z 2026 r. poz. 252).

Maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1356).

Minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 1436 oraz z 2026 r. poz. 252).

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także w przypadku wójta kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 1436 oraz z 2026 r. poz. 252) w tabeli I wskazano dla Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców:

- 1) Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 11 100,00 zł.
- 2) Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3 400,00 zł

§ 6 ww. rozporządzenia określa natomiast poziom dodatku funkcyjnego, który dla Wójta przysługuje w kwocie 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246) kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.